

Vážený pan



Váš dopis zn./ze dne:

**11. 4. 2023**

Č. j.:

**MHMP 889713/2023**

Sp. zn.:

**S-MHMP 757436/2023**

Vyřizuje/tel.:

**Mgr. Tamara Kawiková**

**236 003 236**

Počet listů/příloh: **2 / 0**

Datum:

**26.04.2023**

**Poskytnutí informace na žádost podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „InfZ“)**

Vážený pane inženýre,

dne 11. 4. 2023 obdržel Magistrát hlavního města Prahy (dále jen „Magistrát“) Vaši žádost o poskytnutí informace podle InfZ, a to konkrétně *informací souvisejících s výkonem zaměstnaneckého poměru pana [REDACTED] zaměstnance Magistrátu hl. m. Prahy, zaměstnaného na pozici specialista přípravy a realizace investic v odboru investičním, oddělení technické vybavenosti Magistrátu hl. m. Prahy* (dále jen „žádost“).

K výše uvedené žádosti Vám k jednotlivým bodům žádosti sděluji následující:

- 1) *Byl pan [REDACTED] zaměstnancem magistrátu hl. města Prahy po 22. 12. 2022, a pokud ano, do kdy a jaká byla velikost pracovního úvazku a pracovní doba v které měl práci vykonávat?*

[REDACTED] je stále zaměstnancem hlavního města Prahy zařazeným do Magistrátu hlavního města Prahy s tím, že od 1. 1. 2023 do 31. 3. 2023 pracoval na tzv. zkrácený pracovní úvazek v délce 13 hod./týden; pracovní doba, v níž vykonával [REDACTED] práci pro zaměstnavatele byla stanovena na úterý 8:00 až 16:30 hod. a pátek 8:00 až 13:00 hod. Od 1. 4. 2023 je pak podle § 201 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění, uvolněn pro výkon veřejné funkce (zde je pojem „uvolnění“ pojmem pracovníprávním vyplývajícím z ustanovení § 201 zákoníku práce, kde je uvedena překážka v práci na straně zaměstnance spočívající ve výkonu veřejné funkce, tj. člena zastupitelstva územního samosprávného celku).

- 2) *Sdělil pan [REDACTED] oficiálně (písemně) svému zaměstnavateli magistrátu hl. města Prahy, že byl dne 22.12.2022 zvolen do funkce uvolněného člena rady městské části Praha 11, a pokud ano, tak kdy?*

Ano, pan [redacted] se ještě před svým zvolením do funkce uvolněného člena rady městské části Praha 11 aktivně u personálního odboru Magistrátu hlavního města Prahy zajímal o to, jak bude možné danou záležitost vyřešit. Dne 28. 12. 2022 pak informaci o zvolení do funkce uvolněného člena Rady městské části Praha 11 obdržel zaměstnavatel přímo od městské části Praha 11. Mimo již uvedené měl zaměstnavatel danou informaci také k dispozici ze žádosti o snížení pracovního úvazku, kterou [redacted] právě jmenováním do funkce člena Rady městské části Praha 11.

- 3) *Pokud k dnešnímu dni není pan [redacted] zaměstnancem magistrátu hl. města Prahy, kdy se dohodl na ukončení pracovního poměru, případně kdy dal nebo dostal výpověď z tohoto pracovního poměru?*

Pan [redacted] je stále zaměstnancem hlavního města Prahy, v tuto chvíli na překážkách v práci z důvodu obecného zájmu – pro výkon veřejné funkce (blíže viz § 201 zákoníku práce a odpověď na dotaz č. 1 žádosti).

- 4) *Pokud pan [redacted] vykonával po 22.12. 2022 nějakou práci pro magistrát hl. města Prahy, jak vysoká mzda a případně další odměny byly panu [redacted] vyplaceny za jeho práci vykonanou pro magistrát hl. města Prahy v období od 22. 12. 2022 do 31. 3. 2023?*

[redacted]

- 5) *Informoval pan [redacted] magistrát hl. města Prahy, že má od 1. 1. 2023 živnostenské oprávnění na stejné činnosti jaké vykonává jako zaměstnanec pro magistrát hl. města Prahy?*

Pan [redacted] informoval zaměstnavatele o svém živnostenském oprávnění při vzniku pracovního poměru, kdy došlo k pozastavení živnostenského oprávnění; o změně od 1. 1. 2023 zaměstnavatel informován nebyl. V tuto chvíli je dle náhledu do živnostenského rejstříku živnostenské oprávnění pana [redacted] opět pozastaveno.

S pozdravem

**Ing. Petra Dederová**

ředitelka odboru personálního  
podepsáno elektronicky

**Rozdělovník:**

1. Stejnopis součástí spisu S-MHMP 757436/2023
2. [redacted], žadatel o informaci, prostřednictvím DS
3. [redacted] ptčená osoba, prostřednictvím DS